



**PEMERINTAH  
KABUPATEN TEBO**

**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2019**

**DINAS PEMADAM KEBAKARAN  
DAN PENYELAMATAN KABUPATEN TEBO**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Tebo**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AFRIANSYAH, S.IP,M.Si**

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. SUKANDAR, S.Kom, M.Si**

Jabatan : Bupati Tebo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, 3 Januari 2019

Pihak Kedua,

**H. SUKANDAR, S.Kom, M.Si**

Pihak Pertama,

**AFRIANSYAH, S.IP,M.Si**

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AFRIANSYAH, S.IP,M.Si**  
NIP : 19720426 199303 1 002  
Jabatan : Plt. Kepala Dinas  
Unit Kerja : Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo

Dengan ini menyatakan bahwa memenuhi maksud Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil serta Peraturan Bupati Tebo Nomor 80 Tahun 2017 tentang Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara dilingkungan Pemerintah Kabupaten Tebo, bahwa saya :

1. Selaku Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkup Pemerintah Kabupaten Tebo bersedia untuk di Assesment.
2. Menerima hasil Uji Kompetensi (Assesment) dan Penilaian Kinerja yang dilaksanakan oleh Pemerintah Kabupaten Tebo.
3. Bersedia ditempatkan di Organisasi Perangkat Daerah manapun berdasarkan hasil Pemetaan Jabatan dan Penilaian Kinerja yang dilakukan oleh panitia seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tebo.

Demikian pernyataan ini dibuat dan ditanda tangani, dan apabila saya melanggar atau tidak dapat menepati ketentuan yang telah saya nyatakan di atas, maka secara tidak langsung telah mengundurkan diri dan siap untuk diberhentikan dari jabatan.

Mengetahui,

Bupati Tebo,



**H. SUKANDAR, S.Kom, M.Si**

Muara Tebo, 3 Januari 2019

Pejabat yang menyatakan,



**AFRIANSYAH, S.IP,M.Si**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

**Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan pencegahan kebakaran	Persentase Bangunan Industri yang memiliki alat proteksi kebakaran	35%
		Persentase kegiatan sosialisasi/penyuluhan pencegahan kebakaran	40%
2	Meningkatnya kualitas pelayanan penanggulangan kebakaran dan Penyelamatan	Persentase kebakaran yang tertangani memenuhi waktu tanggap (Response Time)	40%
		Persentase sarana prasarana penanggulangan kebakaran yang memadai sesuai standar	60%

**Kegiatan**

Berdasarkan DPA dan DPPA Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo Tahun 2019

**Anggaran**

Berdasarkan DPA dan DPPA Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo Tahun 2019

Muara Tebo, 3 Januari 2019

Pihak Kedua,



**H. SUKANDAR, S.Kom**

Pihak Pertama,



**AFRIANSYAH, S.IP, M.Si**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Tebo**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ARIPIN, S.Pd**  
Jabatan : Kepala Bidang Pencegahan  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AFRIANSYAH, S.IP,M.Si**  
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, 3 Januari 2019

Pihak Kedua,

**AFRIANSYAH, S.IP,M.Si**

Pihak Pertama,

**ARIPIN, S.Pd**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

**KEPALA BIDANG PENCEGAHAN**

**Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan pencegahan kebakaran	Persentase Bangunan Industri yang memiliki alat proteksi kebakaran	35%
		Persentase kegiatan sosialisasi/penyuluhan pencegahan kebakaran	40%

**Kegiatan**

Berdasarkan DPA dan DPPA Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo Tahun 2019

**Anggaran**

Berdasarkan DPA dan DPPA Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo Tahun 2019

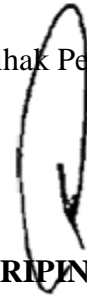
Muara Tebo, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,



**AFRIANSYAH, S.IP,M.Si**

Pihak Pertama,



**ARIPIN, S.Pd**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Tebo**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HENDRA FITRA, SE**  
Jabatan : Kepala Bidang Pemadam Kebakaran  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AFRIANSYAH, S.IP,M.Si**  
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,

**AFRIANSYAH, S.IP,M.Si**

Pihak Pertama,

**HENDRA FITRA, SE**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

**KEPALA BIDANG PEMADAM KEBAKARAN**

**Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan penanggulangan kebakaran dan Penyelamatan	Persentase kebakaran yang tertangani memenuhi waktu tanggap (Response Time)	40%
		Persentase sarana prasarana penanggulangan kebakaran yang memadai sesuai standar	60%

**Kegiatan**

Berdasarkan DPA dan DPPA Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo Tahun 2019

**Anggaran**

Berdasarkan DPA dan DPPA Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo Tahun 2019

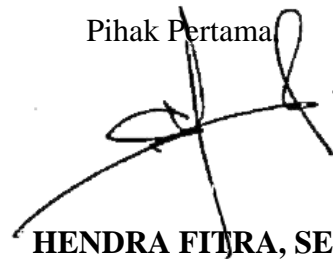
Muara Tebo, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,



**AFRIANSYAH, S.IP,M.Si**

Pihak Pertama,



**HENDRA FITRA, SE**